

Форма ОТ-1
(направляется ежегодно, не позднее
20 января года, следующего за отчётным годом)

Руководителю Управления Министерства труда
и социального развития Омской области
по городу Омску

ИНФОРМАЦИЯ

(ежегодная) о состоянии условий и охраны труда у работодателя,
осуществляющего деятельность на территории Омской области
за 2023 год

1. Общие сведения о работодателе, осуществляющем деятельность
на территории Омской области (далее – работодатель):

1) полное наименование работодателя: бюджетное дошкольное
образовательное учреждение города Омска «Детский сад № 103»;

2) юридический адрес 644046, Омская область, г.Омск, ул.Маршала Жукова,
д.148;

3) место нахождения 644046, Омская область, г.Омск, ул.Маршала Жукова,
д.148;

4) телефон/факс (3812)31-04-64;

5) адрес электронной почты ds103@bdou/omskportal.ru;

6) фамилия, имя, отчество и должность руководителя: Крикунова Елена
Викторовна, заведующий;

7) код вида экономической деятельности 85.11
(в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности)

8) идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) 5504035650;

9) среднесписочная численность работников: 25 чел., в том числе:

- женщин 20 чел.;

- несовершеннолетних 0 чел.;

- инвалидов 0 чел.;

10) численность работников на конец года: 25 чел., в том числе:

- женщин 25 чел.;

- несовершеннолетних 0 чел.;

- инвалидов 0 чел.

11) общее количество рабочих мест на конец года 21 ед.

2. Создание и функционирование системы управления охраной труда (далее –
ОТ):

1) наличие положения о системе управления ОТ: да/нет (нужное подчеркнуть);

2) сведения о службе ОТ:

№ п/п	ФИО	Вид организации работы: служба ОТ, штатный специалист по ОТ, штатный специалист с дополнительными обязанностями по ОТ (совмещение), организация или специалист, оказывающие услуги в области ОТ, привлекаемые по гражданско- правовому договору (указать нужное)	Должность	Стаж ра- боты в дан- ной долж- ности	Контактный телефон
1	Федорова Людмила	Ответственный по ОТ	Старший	4 года	31-04-64

	Ивановна		воспитатель		

3) наличие комитета (комиссии) по ОТ: да/нет (нужное подчеркнуть);
 4) численность уполномоченных (доверенных) лиц по ОТ 1 чел.;
 5) наличие кабинета ОТ: да/нет (нужное подчеркнуть) и уголка ОТ: да/нет (нужное подчеркнуть);

6) использованием видео-, аудио- или иной фиксации процессов производства работ (указать нужное);

7) используемые способы размещения информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах (нужное подчеркнуть):

- тиражирование (распространение) печатной продукции и видеоматериалов по информированию работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;

- распространение материалов по информированию работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда через кабинеты охраны труда или уголки по охране труда;

- размещение на внутреннем корпоративном веб-портале или веб-сайте работодателя (при наличии);

- рассылка по электронной почте/проведение онлайн опросов;

- проведение телефонных интервью;

- проведение собеседований.

3. Управление профессиональными рисками (далее профриски):

1) управление профрисками организовано: да/нет (нужное подчеркнуть);

2) выбранный метод оценки уровня профрисков нет (указать);

3) дата (число, месяц, год) проведения последней оценки профрисков нет;

4) оценка профрисков проводилась самостоятельно/с привлечением организаций или индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (нужное подчеркнуть).

4. Проведение специальной оценки условий труда (далее – спецоценка) и ее результаты:

1) количество рабочих мест, подлежащих спецоценке в соответствии с законодательством 21 ед.;

2) результаты спецоценки:

Наименование	Всего охвачено спецоценкой	из них с классом/подклассом условий труда:					
		1, 2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Количество рабочих мест, ед.	21	8	8	5	0	0	0
Численность работников, чел.:	25						
из них женщин, чел.	20						

3) количество мест, на которых в течение года улучшены условия труда по результатам спецоценки 1 ед.

5. Гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда:

1) численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым установлен повышенный размер оплаты труда (не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада)) 14 чел.;

2) численность работников, которым по результатам спецоценки установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 36 часов в неделю) 0 чел.;

3) численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (не менее 7 календарных дней) 2 чел.;

4) затраты на предоставление работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда 61,7 тыс. руб.

6. Количество рабочих мест, в отношении которых оформлена декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям ОТ 3 ед.

7. Производственный травматизм и профессиональные заболевания:

1) производственный травматизм:

Количество несчастных случаев на производстве, ед.				Число пострадавших, чел.						Число дней нетрудоспособности в результате несчастных случаев на производстве
всего	групповых	тяжелых	со смертельным исходом	всего	женщин	тяжело		погибших		
						всего	женщин	всего	женщин	
1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	50

2) численность работников, у которых впервые выявлены профессиональные заболевания: всего 0 чел., в том числе женщин 0 чел.

8. Микроповреждения (микротравмы):

1) наличие порядка учета микроповреждений (микротравм): да/нет (нужное подчеркнуть);

2) наличие журнала учета микроповреждений (микротравм): да/нет (нужное подчеркнуть);

3) количество обращений работников с сообщениями о микроповреждениях (микротравмах): 3 (ед.).

9. Реализация и финансирование мероприятий по улучшению условий и ОТ, в том числе в рамках предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний:

1) наличие плана мероприятий по улучшению условий и ОТ: да/нет (нужное подчеркнуть);

2) наличие соглашения об ОТ: да/нет (нужное подчеркнуть);

3) реализация мероприятий по улучшению условий и ОТ, в том числе по:

- внедрению модельной корпоративной программы "Здоровье на рабочем месте": да/нет (нужное подчеркнуть);

- профилактике и улучшению здоровья работников в отношении 25__ работников (чел.), в том числе реализации мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах:

№ п/п	Наименование мероприятия	Реализация мероприятия (да/нет)
1	Компенсация работникам оплаты занятий в клубах и секциях	нет
2	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий	нет
3	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее – ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий	нет
4	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	да
5	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом	нет
6	Создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы	нет
7	Содержание помещений для проведения физкультурных, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий. Организация и проведение спортивных соревнований и иных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, в том числе через профсоюзные организации в соответствии с коллективными договорами (отраслевыми соглашениями)	да

4) сведения о медицинских подразделениях, обеспечивающих динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников, оказание им медицинской помощи в амбулаторных условиях:

- наличие здравпункта: да/нет (нужное подчеркнуть), создан в отчетном году: да/нет (нужное подчеркнуть);

- наличие врачебного здравпункта: да/нет (нужное подчеркнуть), создан в отчетном году: да/нет (нужное подчеркнуть);

- наличие иных форм медицинских подразделений: да/нет (нужное подчеркнуть), создан в отчетном году: да/нет (нужное подчеркнуть);

5) затраты на улучшение условий и ОТ, всего 115,843_____ тыс. руб., в том числе за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации (направленных на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами), 0_____ тыс. руб.

6) участие в кампании "Vision Zero" ("Нулевой травматизм"): да/нет (нужное подчеркнуть);

7) наличие утвержденной программы "нулевого травматизма": да/нет (нужное подчеркнуть).

10. Обучение по ОТ:

1) общие сведения об обучении:

Численность работников, прошедших обучение по ОТ		Численность работников, прошедших обучение по ОТ в организациях или у индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по проведению обучения по ОТ	
1	2	3	4
всего, чел.	в текущем году, чел.	всего, чел.	в текущем году, чел.
5	4	5	4
в том числе по оказанию первой помощи пострадавшим:			
0	0	0	0
в том числе по использованию (применению) средств индивидуальной защиты:			
5	4	5	4

2) сведения об обучении по ОТ и проверке знаний требований ОТ лиц, ответственных за организацию работы по ОТ:

Должность	Год обучения
Руководитель	2023
Работник, ответственный за организацию работы по ОТ	2022

11. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (далее – медосмотры):

1) численность работников, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) 4 чел. и периодическим (в течение трудовой деятельности) 25 чел. медосмотрам в течение года;

2) численность работников, прошедших обязательные предварительные (при поступлении на работу) медосмотры 4 чел. за год;

3) численность работников, прошедших периодические (в течение трудовой деятельности) медосмотры 25 чел. за год.

12. Обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами (далее – СИЗ):

1) численность работников, подлежащих обеспечению СИЗ 10 чел.;

2) численность работников, обеспеченных СИЗ в полном объеме 10 чел.;

3) численность работников, обеспеченных средствами коллективной защиты 25 чел.;

4) численность работников, обеспеченных санитарно-бытовыми помещениями и устройствами 25 чел.;

5) численность работников, обеспеченных лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами 0 чел.

13. Реализация положений коллективных договоров, соглашений, содержащихся в разделах по ОТ:

1) наличие коллективного договора: да/нет (нужное подчеркнуть), срок его действия с 2023 по 2026 год;

2) наличие первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (нужное подчеркнуть при наличии).

Заведующий БДОУ г.Омска «Детский сад № 103»
(наименование должности руководителя)

/Е.В.Крикунова/
(инициалы, фамилия)

" 19 " января 2024 года

